



Apoyando a nuestros Indexers

Beneficios inclusivos

En Index Exchange priorizamos el bienestar de nuestros empleados con un amplio abanico de beneficios inclusivos. Estamos comprometidos con la creación de un entorno de trabajo propicio y del que todo el mundo se sienta parte.

Queremos que todos los Indexers se sientan valorados y capacitados para alcanzar el éxito, ya sea a través de prestaciones de salud física, recursos de salud mental o el apoyo de la comunidad de empleados a través de los grupos de recursos para empleados (ERG).

Beneficios básicos que ofrecemos

- Planes sanitarios, dentales y oftalmológicos completos para ti y las personas a tu cargo
- Horarios de trabajo flexibles y un modelo de trabajo híbrido con tres días de oficina a la semana (martes, miércoles y jueves), además de la oportunidad de trabajar desde otro lugar cuatro semanas al año
- Paquetes de acciones
- Permiso parental completo para padres biológicos, no biológicos y adoptivos
- Asignación anual de bienestar de 50 \$ al mes (moneda local) más descuentos en fitness y actividades de bienestar en grupo
- Permisos retribuidos y bajas por incapacidad
- Permiso retribuido de 20 a 30 días**
- 12 días de baja por enfermedad**
- Tres días de asuntos personales**
- Un día de voluntariado
- Vacaciones pagadas**
- Permiso por luto de uno a cinco días
- Reuniones de información bisemanales y eventos de equipo dirigidos por la comunidad
- Múltiples recursos y programación para apoyar el aprendizaje continuo, como Index University, LinkedIn Learning y programas de aprendizaje y desarrollo facilitados en directo
- Programa de asistencia a empleados y familiares que incluye apoyo en salud mental, apoyo financiero y jurídico, servicios para la vida laboral y recursos para el bienestar
- Ventajas y descuentos para los desplazamientos al trabajo*.
- Canales de Slack para destacar las victorias de los empleados, apoyar a los grupos de recursos para empleados y crear una comunidad en torno a diversos intereses de los empleados

También ofrecemos las siguientes ventajas para garantizar que tenemos en cuenta las necesidades específicas de nuestros Indexers.



Beneficios para el bienestar físico y mental

- Un grupo de recursos para empleados versátil que proporcione educación, concienciación y apoyo a todos los empleados, ya vivan personalmente con una discapacidad física o intelectual, estén cerca de alguien que viva con una discapacidad física o intelectual, sean defensores de la salud y el bienestar, o un aliado
- Un programa de primeros auxilios en salud mental que proporciona un punto de contacto y tranquilidad en el momento, junto con orientación sobre los recursos disponibles
- Codificación para la accesibilidad, los discapacitados visuales y la neurodiversidad en nuestros lugares de trabajo*
- Iconos accesibles en nuestros lugares de trabajo*



Beneficios notables para la comunidad LGBTQ+

- Un grupo de recursos para empleados Index Pride que proporciona educación, concienciación y apoyo a todos los empleados de la comunidad LGBTQ+, así como a sus aliados
- Cobertura sanitaria para parejas de hecho*
- Cobertura de los cuidados para la reafirmación del sexo*



Beneficios de maternidad y paternidad

- Permisos parentales amplios a disposición de los padres biológicos, no biológicos y adoptivos para la recuperación y el establecimiento de vínculos afectivos
 - 100 % del salario pagado a los progenitores durante un máximo de 26 semanas, con la opción de tomar hasta seis meses adicionales de permiso no retribuido
 - Opción de reincorporación gradual al trabajo durante cuatro semanas con salario reducido
 - Salas dedicadas a la maternidad en las oficinas*
 - 100 % del salario pagado a los padres no biológicos y adoptivos durante un máximo de 12 semanas
- Apoyo a la fertilidad*
- Reducción de la cotización al seguro de asistencia a la maternidad para los padres*



Beneficios para las mujeres

- El grupo de recursos para empleados Index Women ofrece formación, concienciación y apoyo a quienes se identifican como mujeres y a sus aliados
- Membresía en varios grupos de mujeres de todo el mundo, como She Runs It y Women in Programmatic
- Apoyo a la fertilidad*