



# Come sosteniamo i nostri Indexer

## Benefit inclusivi

Presso Index Exchange diamo priorità al benessere dei dipendenti mediante una completa gamma di benefit inclusivi. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro solidale del quale tutti sentono di far parte.

Che si tratti di benefit per la salute fisica, risorse per la salute mentale o supporto della community dei dipendenti attraverso gli Employee Resource Groups (ERG o gruppi di risorse per i dipendenti), vogliamo che ogni Indexer si senta apprezzato e abbia i mezzi per avere successo.

### I principali benefit che offriamo:

- Programmi completi di assistenza sanitaria, odontoiatrica e oculistica per te e i tuoi famigliari
- Orari di lavoro flessibili e un modello di lavoro ibrido con tre giorni in ufficio a settimana (martedì, mercoledì e giovedì) e come ulteriore vantaggio la possibilità di lavorare da un altro luogo quattro settimane all'anno
- Pacchetti azionari
- Generoso congedo parentale disponibile per i genitori partorienti, non partorienti e adottivi
- Indennità annuale di 50 \$ al mese (in valuta locale) per il benessere dei dipendenti in aggiunta a sconti per il fitness e attività di wellness di gruppo
- Ferie retribuite e congedi per invalidità
- Le ferie retribuire vanno da 20 a 30 giorni\*\*
- 12 giorni di permesso a tutela della salute\*\*
- Tre giorni di permesso per impegni personali\*\*
- Un giorno di permesso per il volontariato
- Festività pagate\*\*
- Congedo per lutto da uno a cinque giorni
- Town Hall bisettimanali ed eventi di gruppo guidati dalla community
- Molteplici risorse e programmi a sostegno dell'apprendimento continuo, come Index University, LinkedIn Learning e programmi di apprendimento e sviluppo facilitati dal vivo
- Programma di assistenza ai dipendenti e alle loro famiglie che include supporto per la salute mentale, servizi per la vita lavorativa, supporto finanziario e legale, risorse per il benessere
- Benefit e sconti per i pendolari\*
- Canali Slack per evidenziare i successi dei dipendenti, supportare i gruppi di risorse per i dipendenti (ERG) e creare una community attorno a una varietà d'interessi dei dipendenti

Inoltre, offriamo i seguenti benefit per essere certi di includere le esigenze specifiche dei nostri Indexer.



## Benefit più significativi per il benessere fisico e mentale

- Diversability ERG (Gruppo di risorse per i dipendenti) che fornisce istruzione, awareness e supporto a tutti i dipendenti, siano essi personalmente affetti da disabilità fisica o intellettuale, siano vicini a qualcuno che vive con una disabilità fisica o intellettuale, siano sostenitori della salute e del benessere o siano un alleato
- Un programma di primo soccorso per la salute mentale che fornisce un punto di contatto e rassicurazioni in tempo reale, assieme a una guida sulle risorse disponibili
- Coding per l'accessibilità, gli ipovedenti e la neurodiversità nei nostri luoghi di lavoro\*
- Icone accessibili nei nostri luoghi di lavoro\*



## Benefit più significativi per la comunità LGBTQ+

- Index Pride ERG (Gruppo di risorse per i dipendenti) che fornisce istruzione, awareness e supporto a tutti i dipendenti che fanno parte della comunità LGBTQ+ e ai loro alleati
- Copertura sanitaria per il partner convivente\*
- Copertura sui percorsi di affermazione di genere\*



## Benefit più significativi per i genitori

- Generoso congedo parentale disponibile per i genitori partorienti, non partorienti e adottivi
  - Retribuzione al 100% per i genitori che partoriscono per un massimo di 26 settimane, con la possibilità di prendere fino a sei mesi aggiuntivi di congedo non retribuito
    - Possibilità di un rientro graduale al lavoro per quattro settimane con retribuzione ridotta
    - Stanze riservate alle madri negli uffici\*
  - Retribuzione al 100% per i genitori non partorienti e adottivi per un massimo di 12 settimane
- Supporto alla fertilità\*
- Sgravio dei contributi all'assicurazione per l'assistenza alla maternità per i genitori\*



## Benefit più significativi per le donne

- Index Women ERG (Gruppo di risorse per i dipendenti) che fornisce istruzione, consapevolezza e supporto a coloro che si identificano come donne e ai loro alleati
- Appartenenza a diversi gruppi di donne a livello globale, tra cui She Runs It e Women in Programmatic
- Supporto alla fertilità\*