



従業員の働き方をサポート

インクルーシブを支援する福利厚生

Index Exchangeでは、様々な福利厚生を通じて社員の健康を重要視しています。社員全員が、自分の居場所を見つけられ、サポートを感じられる職場作りに力を入れています。

健康やメンタルヘルスのサポート、または従業員リソースグループ(ERG)を通じて、従業員一人一人が感謝され、活躍できるためのサポートを感じて欲しいと願っています。

基本的な福利厚生：

- 社員負担なしの健康・医療保険
- 週3日(火・水・木曜日)出社するハイブリットシステムを導入しています。また、年間最大4週間は好きな場所から働くことも可能です。
- 株式パッケージ
- 充実した育児休暇
- ウェルネス給付金制度(月額5,500円)、ウェルネスイベント
- 有給休暇と一時的労働不能休暇
- 年間20～30日の有給休暇
- 健康休暇年間12日
- 個人休暇年間3日
- ボランティア休暇年間1日
- 祝日休暇
- 忌引き休暇1～5日
- 隔週で行われるタウンホール、定期的実施されるチームごとのイベント
- Index University、LinkedIn Learning、社内で開催するラーニング&ディベロップメントプログラムなど、継続的な学習を支援する様々なリソースとプログラム
- 従業員とその家族のためのメンタルヘルスに関するサポート、ワークライフバランスを支えるサービス、経済的・法律サポート、健康面を支えるリソース
- 通勤手当
- 従業員の実績を称えたり、従業員リソースグループ(ERG)をサポートしたり、従業員の趣味に基づくグループのSlackチャンネルに参加可能

また、従業員の各ニーズに応えるため以下の福利厚生もご用意しています。



健康とメンタルヘルスに関する福利厚生

- ダイバーシティ従業員リソースグループ(ERG)は、身体的・知的障害を持つ従業員、または、障害を持つ方が身近にいる、健康とウェルネスの推進者である、またはアライであるかに関わらず、すべての従業員に教育、認識、支援を提供
- 必要な時に相談でき支援が受けられる「メンタルヘルス・ファーストエイド」プログラムを利用可能
- 職場にアクセシブル、視覚障害、ニューロダイバーシティのためのコーディングを実装
- 職場にアクセシブルアイコンを設置



LGBTQ+コミュニティに関する福利厚生

- Index Pride従業員リソースグループ(ERG)は、LGBTQ+コミュニティとそのアライに属する教育、認識、サポートを提供
- パートナーへ健康保険を提供
- 性適合に関するサポート提供



子どもを持つ従業員への福利厚生

- 充実した育児休暇
 - 実父母は、最大26週間の有給休暇と最大6か月間の無給休暇取得可能
 - 減給で4週間、少しずつ職場復帰するオプションも利用可能
 - 非出産の親、養親へ最大12週間の有給休暇
- 不妊治療サポート
- 親の介護保険料負担軽減



女性従業員への福利厚生

- Index Women従業員リソースグループ(ERG)は、女性と自認する従業員とそのアライに属する教育、認識、サポートを提供
- 「She Runs It」や「Women in Programmatic」などのグローバルな女性支援グループのメンバーとして活動
- 不妊治療サポート