

Index⁷
**DiVERS
AbiLty**



GRUPPENLEITUNG

Anu Sidhu
Manager, Financial
Reporting



Unser Gruppenleitbild:

Zielgerichtete Zusammenarbeit und Förderung der Inklusion von Menschen mit allen Fähigkeiten, Inspiration für barrierefreie Innovationen für alle und Förderung einer Kultur der Inklusion bei Index Exchange

Unsere Werte und Grundsätze:

Wir arbeiten mit gemeinsamen Werten wie kontinuierlichem Lernen, Verbündetsein, Offenheit und Respekt. Wir arbeiten in einem Rahmen, der von Inklusion, Zusammenarbeit und dem Vorantreiben von Veränderungen geprägt ist. Wir fördern das kulturelle Bewusstsein und teilen unser Wissen mit Indexern, unterstützen uns gegenseitig und bringen neue Ideen in die Führungsebene bei Index Exchange ein.



“

Ich bin sehr dankbar, dass ich die Gelegenheit hatte, zu den DEI&B-Initiativen von Index Exchange beizutragen, und zwar als Co-Moderatorin eines Kamingsgesprächs zum Thema Neurodiversität. Mithilfe der in diesem Gespräch gewonnenen Erkenntnisse und der Ratschläge von neurodiversen Indexern haben wir mehrere Schlüsselbereiche identifiziert, in denen wir kleine, aber sinnvolle Anpassungen vornehmen können, um sicherzustellen, dass wir ein einladendes, unterstützendes und gerechtes Umfeld für unsere derzeitigen und zukünftigen Indexer schaffen.

Brooke Trevino
VP, Quality and Delivery

Unsere Gruppenmitglieder:

Alle Indexer sind bei Diversability willkommen. Ob Sie persönlich mit einer Behinderung leben, jemandem mit einer Behinderung nahe stehen, sich für Gesundheit und Wellness einsetzen oder ein Verbündeter sind, wir würden uns freuen, Sie bei uns begrüßen zu dürfen.

Unsere Programme und Aktivitäten:

- Wir sind uns der Bedeutung des Mental Health Awareness Month bewusst und haben bereits in der Vergangenheit täglich Ratschläge und Ressourcen zur Förderung des Wohlbefindens bereitgestellt. In Zusammenarbeit mit Index Women haben wir außerdem ein Kamingsgespräch zum Thema Frauengesundheit veranstaltet.
- Wir arbeiten mit anderen ERGs bei Podiumsdiskussionen und internen Events zusammen, wie z. B. kürzlich bei einer Podiumsdiskussion zum Thema Förderung der Inklusivität am Arbeitsplatz.

Zusätzliche Unterstützung:

Informieren Sie sich [hier](#) über unsere inklusiven Unternehmensleistungen, die Indexer unterstützen.

[MEHR ERFAHREN](#)



Life at Index: Unsere Netzwerkgruppe für Mitarbeitende „Diversability“ im Blickpunkt

[WEITERLESEN](#)

