

Index7

DiVERS AbiLty



CAPOGRUPPO

Anu Sidhu
Manager, Financial
Reporting



La mission del nostro gruppo:

Collaborare per raggiungere lo scopo di favorire l'inclusione di persone di tutte le abilità, ispirare l'innovazione accessibile a tutti e promuovere una cultura d'inclusione presso Index Exchange.

I valori e i principi del nostro gruppo:

Operiamo sulla base di valori condivisi di apprendimento continuo, alleanza, apertura e rispetto. Lavoriamo in un quadro d'inclusione, collaborazione e guida del cambiamento. Sviluppiamo la consapevolezza culturale e condividiamo le conoscenze con gli Indexer, ci sosteniamo reciprocamente e portiamo nuove idee alla leadership di Index Exchange.



“

Sono molto grata per aver avuto l'opportunità di contribuire alle iniziative DEI&B di Index Exchange con una chiacchierata informale sulla neurodiversità. Sfruttando le lezioni condivise nel corso di tale chiacchierata, assieme ai consigli degli Indexer neurodiversi, abbiamo identificato diverse aree chiave in cui potremmo apportare piccoli, ma importanti, aggiustamenti per esser certi di creare un ambiente accogliente, solidale ed equo per i nostri Indexer attuali e futuri.

Brooke Trevino
VP, Quality and Delivery

I membri del nostro gruppo:

tutti gli Indexer sono invitati ad aderire a Diversability. Che tu conviva personalmente con una disabilità, che tu sia vicino a qualcuno che convive con una disabilità, che tu sia un sostenitore della salute e del benessere oppure che tu sia un alleato, ci piacerebbe che ti unissi a noi.

La nostra programmazione e le nostre attività:

- Siamo consapevoli dell'importanza del Mental Health Awareness Month e collaboriamo per raggiungere lo scopo di favorire l'inclusione di persone di tutte le abilità, ispirare l'innovazione accessibile a tutti e promuovere una cultura d'inclusione presso Index Exchange. In partnership con Index Women, abbiamo anche ospitato un meeting informale per parlare della salute delle donne.
- Collaboriamo con altri ERG (Gruppi di risorse per i dipendenti) a organizzare meeting ed eventi interni, come una recente discussione sulla promozione dell'inclusività sul posto di lavoro.

Supporto aggiuntivo:

dai un'occhiata ai nostri benefit aziendali inclusivi che consentono agli Indexer di esprimere tutto il proprio potenziale.

[SCOPRI DI PIÙ](#)



Leggi di più: La realtà di Index Exchange - focus sul nostro gruppo di risorse per i dipendenti (ERG) Diversability

[SCOPRI DI PIÙ](#)

