

Index7

DiVERS AbiLty



グループリーダー:

財務報告マネージャー
アヌ・シドゥ (Anu
Sidhu)



グループミッション:

目的を持ち、障害の有無に関わらず全ての人々を受け入れることを促進し、全ての人々がアクセス可能なイノベーションを生み、Index Exchangeでインクルーシブな文化を推進するために協力し合っています。

グループで大切にしている価値観と理念:

継続的な学習、アライシップ、透明性、尊敬という共通の価値観を持って活動しています。インクルーシブ、コラボレーション、変化を促すことの枠組み内で行動します。文化的意識を高め、知識を従業員と共有し、お互いに助け合い、当社のリーダーシップに新しいアイデアを提案します。

グループメンバー：

すべての従業員が、Diversabilityグループに参加できます。障害を持っている、または障害を持つ方と同居している、健康とウェルネスの推進者である、またはアライであるかに関わらず、すべての従業員の参加を受け入れています。

プログラムとアクティビティ：

- 当社は、メンタルヘルス啓発月間の重要性を理解し、ウェルビーイングを促進するために日頃からのアドバイスやリソースを提供しました。Index Womenと協力し、女性の健康について話す機会を提供しました。
- 最近では、職場でのインクルーシブを推進する集まりなど、社内イベントで他の従業員リソースグループ（ERG）と共に活動をおこなっています。

その他サポート：

従業員を支える当社のインクルーシブな福利厚生をご覧ください。

[詳細を見る](#)



関連ブログ：[Index Exchangeでの働き方：ダイバーシティERG](#)

[詳細を見る](#)



「ニューロダイバーシティに関するスピーチを共催することで、Index ExchangeのDEI&Bイニシアティブに貢献できて、とても嬉しく思います。この対談で聞いたレッスンとニューロダイバーシティを持つ同僚からのアドバイスを活かし、現社員と将来の社員が入社しやすく、サポートが整った、公平な環境を提供するために、小さくても重要な改善点をいくつか見つけ出しました。」

品質&導入バイスプレジデント
ブルック・トレビーノ
(Brooke Trevino)