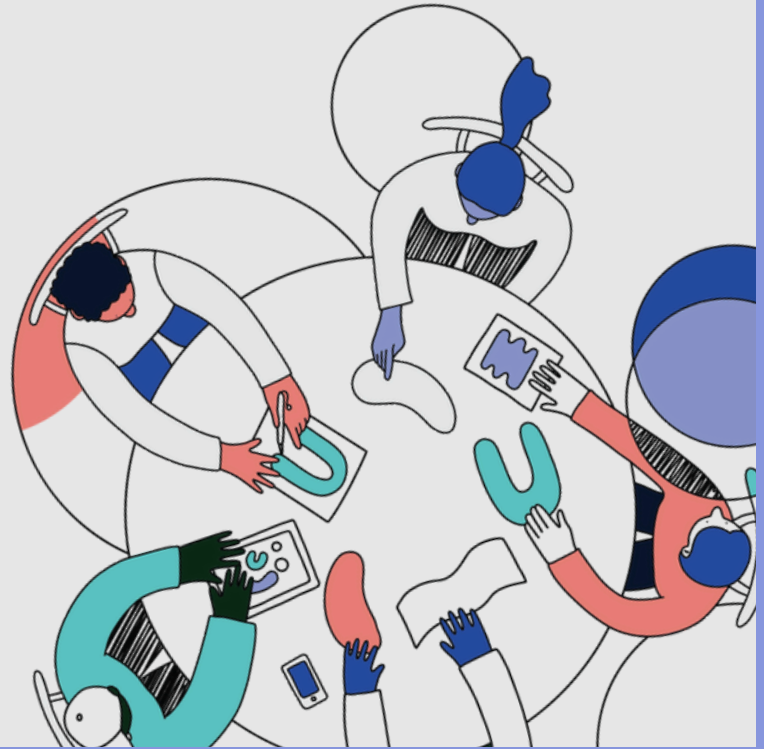


INDEX BLACK



グループリーダー
役員秘書
ステイシー・ライ
オンズ (Stacey
Lyons)



グループミッション:

Index Blackは、黒人コミュニティ内の団結と会社全体でのインクルーシブを象徴します。私たちは、黒人文化の豊かさや多様性が、いかに会社での働き方を形作るかに焦点を当てています。このグループは、教材、インタラクティブな体験や、黒人または黒人のルーツを持つと自認する従業員のため、あるいは必要に応じて会社全体のための安心できる居場所を提供し続けます。

グループで大切にしている価値観と理念:

コラボレーション、信頼、アライシップのコミュニティ作りに力を入れており、グローバルな体験を通してつながりを築きます。

グループメンバー：

黒人と自認する従業員や、黒人のアライである従業員の参加を受け入れています。

プログラムとアクティビティ：

- 私たちは、アメリカとイギリスで黒人歴史月間を祝います。Index Blackのリーダーを招いたミーティングを行ったり、年間のテーマに沿ったMasterClassの動画を視聴し、議論する会を開催したり、知識を深めるために毎日動画を共有したり、現地のコミュニティを越えてイベントの推進を行いました。
- アライシップ、職場でのインクルーシブの促進、黒人ゲイハーレム・ルネッサンスや女性の健康などのテーマで、社内イベントを開催し、他の従業員リソースグループ（ERG）と共に活動をおこなっています。



その他サポート：

従業員を支える当社のインクルーシブな福利厚生をご覧ください。

[詳細を見る](#)



「アフリカ系のルーツを持つ人々の団結をサポートする私が、Index Blackに参加するのは自然なことでした。日常的に直面する困難に、より効果的に対処できます。また、私の知識を深めることもでき、様々な黒人文化を学ぶことができます。それと同時に、似たような体験をした同僚達と強い絆も築けます。このグループは、全ての従業員が黒人について理解を深めるための貴重な情報を提供してくれます。」

上級ソフトウェアエンジニア
ポール・マレン (Paul Mullen)