

# INDEX WOMEN

グループリーダー  
DEI&Bコアチ  
ーム（暫定）



## グループミッション：

積極的に女性を支援することで、女性を祝福、サポート、意欲を高める取り組みを行っています。メンバー間とアライを通して、お互いに励まし合います。継続的な学習と成長に力を入れています。私たちは、Index Exchangeが、テック業界で働く女性の選択肢となるように努力しています。

## グループで大切にしている価値観と理念：

グローバルな考え方で、平等な昇進に力を入れています。私たちは、多様性を受け入れ、交差性があり、継続的に学び、成長する環境で活動しています。



## グループメンバー：

女性またはノンバイナリーと自認する従業員や、Index Womenのアライを受け入れています。私たちは、いつでも新しいメンバーを募集しています。

## プログラムとアクティビティ:

- 毎月、グループ内で、事前に決められたテーマについてカジュアルな話し合いを行っています。社内のSlackチャンネルに事前に情報を共有し、各自の考えを共有し合う議論を実施します。
- 社内のチャンネルを通して教材やリソースをシェアし、グループメンバーのためのネットワーキングイベントを開催したり、年間テーマに関連した話し合いや、パネルディスカッションなどで個人の考えを共有したり、メンバーを紹介することで、女性史月間を認知し、祝福します。
- 女性の健康、アドテック業界の女性、インクルーシブの推進、キャリア開発などをテーマに、社外のスピーカーを招待したり、他の従業員リソースグループ（ERG）と協力して、従業員のためのイベントを企画しています。



私たちは、様々な団体と連携して、ソートリーダーシップをシェアしたり、イベントやメンターシップの機会に参加したりしています。具体的には、以下の団体が含まれます。（リンク先は英語のページです）

- [She Runs It](#)
- [Women in Programmatic](#)

その他サポート：従業員を支える当社のインクルーシブな福利厚生をご確認ください。

[詳細を見る](#)



「Index Womenに参加して、非常にやりがいを感じています。このグループは、女性が安心して、お互いに良い関係を築き、経験を積み、スキルを伸ばせる場所を提供します。影響力のあるイベントを2つ率先して企画しました。この経験により、よい影響を与えてくれるリーダーとつながり、公の場で話すためのスキルを身につけ、自分のネットワークを広げ、メンターシップの機会を得ることができました。」

コンプライアンス担当シニアディレクター  
アズマ・ゴハール (Azma Gohar)